

DATOS DE LA EMPRESA

xxx, xxxx de 201x

Yo, xxxx, con número de empleado XXXXX, por medio del presente escrito, pongo en su conocimiento que, como consecuencia de tener bajo mi guarda y custodia a mi hijo PONER NOMBRE, de PONER AÑOS de edad, es mi intención ejercer el derecho a reducir mi jornada laboral con la disminución proporcional del salario que me confiere el artículo 32.2 del Convenio Colectivo de Contact Center en relación con el artículo 37.6 del Estatuto de Trabajadores.

Dicha reducción de jornada quedará distribuida de la siguiente manera:

De (por ej. De Lunes a Viernes/Domingo) deahoras, quedando la jornada laboral en xx horas a la semana, es decir, 1/x de la jornada que realizo actualmente (XX horas semanales) y tendrá efectividad desde el próximo día XX/XX/201X comunicación que efectúo con la antelación prevista de 15 días según dispone el artículo 37.7 del Estatuto de Trabajadores.

Dada la edad de mi hijo, quien cumplirá los 12 años de edad el próximo día XX/XX/20XX, esta reducción de jornada –salvo acuerdo expreso posterior con la empresa– terminará el día XX/XX/20XX, fecha en la que reiniciaré la jornada que tengo en la actualidad de lo que preavisaré a la empresa con 15 días de antelación.

Sin otro particular, ruego firmen la presente a los solos efectos de recibí.

Atentamente,

Fdo.:

XXXXXX